

Assessment : 1 journée pour détecter vos talents

Un Assessment Center est un ensemble d'exercices concrets de simulation programmés pour vérifier si les compétences et les capacités requises pour une fonction ou poste repère sont présentes. Basé sur les compétences prédéfinies, l'Assessment Center permet d'identifier clairement les points forts ou les besoins en développement et évalue le potentiel de vos collaborateurs.

Rencontre Consultant – Collaborateur

Interview basée sur les compétences : une interview structurée approfondie, pour rassembler des informations importantes sur l'expérience du collaborateur

Questionnaire de personnalité

Questionnaire de personnalité: une liste de questions sur la personnalité et/ou les motivations de vos collaborateurs.

Tests d'aptitude: tests de raisonnement numérique, verbal et abstrait, donnant une indication du potentiel intellectuel de vos collaborateurs .

- Raisonnement Abstrait
- Raisonnement Numérique
- Raisonnement Verbal

Exercices de simulation

- Exercices interactifs ou jeux de rôle
- La réalisation de scénarios d'exercices personnalisés permettent d'observer comment vos collaborateurs analysent et réagissent en fonction de différentes données ou indications.
- Ces exercices de groupe validés par vous, nous permettent de voir voyons comment vos collaborateurs interagissent avec d'autres participants durant les discussions de groupe.

Exercices de présentation devant groupe 7' pour convaincre

- Exercice de présentation en 2 minutes
- Exercice d'analyse et de synthèse de son métier en 5 minutes



